

Số: 3150 /KH-SYT

Đồng Nai, ngày 28 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện Nghị quyết số 18, 19 - NQ/TW ngày 25/10/2017
của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII)

Thực hiện Kế hoạch số 141-KH/BCS và Kế hoạch số 142-KH/BCS ngày 16/5/2018 của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh và Kế hoạch số 5874/KH-UBND ngày 08/6/2018 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 18, 19 - NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII).

Sở Y tế Đồng Nai xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 18, 19 - NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) ngành y tế năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW để qua đó nâng cao nhận thức của các cấp ủy, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động tạo sự thống nhất nhằm tổ chức thực hiện đạt kết quả về việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của ngành tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong ngành Y tế Đồng Nai.

- Cụ thể hóa các nội dung Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW thành các nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của ngành Y tế; xây dựng tổ chức bộ máy nội bộ các đơn vị trực thuộc đồng bộ, tinh gọn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có số lượng phù hợp, có phẩm chất chính trị, đạo đức, có trình độ năng lực chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tới.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy nội bộ các đơn vị trực thuộc nhằm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là trách nhiệm của cấp ủy và Ban Lãnh đạo các đơn vị.

- Xác định rõ những nội dung, nhiệm vụ cần thực hiện theo lộ trình đề ra, giải pháp tổ chức thực hiện đạt kết quả cao nhất về sắp xếp, kiện toàn, đổi mới tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai và tổ chức thực hiện Kế hoạch để chỉ đạo, chấn chỉnh kịp thời.

II. MỤC TIÊU

- Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ có chất lượng, cơ cấu phù hợp đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Hoàn thành việc sắp xếp, tinh gọn nội bộ các đơn vị trực thuộc theo hướng giảm đầu mối, giảm cấp phó; hạn chế sự chồng chéo, trùng lặp chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý giữa các phòng, khoa của các đơn vị, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ hiện có theo đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.

- Các đơn vị xây dựng Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy được phê duyệt để làm cơ sở sắp xếp, bố trí nhân sự lãnh đạo cấp phòng/khoa trực thuộc theo quy định.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối nội bộ các đơn vị sự nghiệp y tế gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy không tăng thêm đầu mối và biên chế.

- Tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các phòng chức năng, các khoa chuyên môn của các đơn vị trực thuộc Sở, khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ.

- Thực hiện việc tinh giản biên chế theo quy định và kế hoạch đã đề ra hàng năm.

1.1. Sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy nội bộ các đơn vị sự nghiệp y tế trực thuộc Sở (kể cả đối với các đơn vị tự chủ).

1.1.1. Bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh:

- Bệnh viện đa khoa Đồng Nai;
- Bệnh viện đa khoa Thống Nhất;
- Bệnh viện Nhi đồng;
- Bệnh viện Phổi;

- Bệnh viện Da liễu;

1.1.2. Bệnh viện đa khoa khu vực:

- Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành.

- Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh.

- Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán.

1.1.3. Trung tâm chuyên khoa tuyến tỉnh:

- Trung tâm Pháp y;

1.1.4. Trung tâm y tế:

- Trung tâm Y tế thành phố Long Khánh.

- Trung tâm Y tế huyện Long Thành.

- Trung tâm Y tế huyện Định Quán.

* Thời gian thực hiện từ quý II/2022 đến quý IV/2022.

1.2. Tập trung xây dựng, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm các đơn vị

- Giao Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc khẩn trương chỉ đạo xây dựng, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm của đơn vị trình Sở Y tế để trình Sở Nội vụ xem xét, thẩm định trình UBND tỉnh phê duyệt theo quy định.

- Thời gian thực hiện: Từ quý II/2022 đến quý IV/2022.

1.3. Tham mưu trình Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quy định tổ chức và hoạt động của Sở Y tế.

- Giao Văn phòng Sở phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong quý II/2022.

1.4. Các Trung tâm Y tế tuyến huyện/thành phố:

- Tham mưu Sở Y tế trình cơ quan có thẩm quyền ban hành chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị theo quy định tại Thông tư số 07/2021/TT-BYT.

- Thời gian thực hiện: Từ quý II/2022 đến quý IV/2022.

2. Đề nghị các đơn vị:

- Tiếp tục thực hiện đổi mới công tác cán bộ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá, tuyển chọn, quy hoạch, đào tạo, bố trí sử dụng và quản lý cán bộ đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, chặt chẽ giữa các khâu trong công tác cán bộ và liên thông giữa các cấp; thường xuyên rà soát, bổ sung các quy định quy trình công tác cán bộ, các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với điều kiện, đặc điểm tình hình của đơn vị (*Giao Văn phòng Sở Y tế,*

các đơn vị trực thuộc phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên).

- Thực hiện nghiêm công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm theo kết quả thực hiện nhiệm vụ được phân công để đảm bảo đánh giá đúng, khách quan, công bằng, công khai, làm cơ sở cho việc tinh giản biên chế, đưa ra khỏi đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức những người không đáp ứng được yêu cầu công việc; những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức. *(các đơn vị trực thuộc Sở và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Tăng cường kiểm soát bằng các quy định, quy chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, đề cao trách nhiệm giải trình và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện. *(Giao Thanh tra Sở Y tế phối hợp cùng với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng khoa học - công nghệ, nhất là công nghệ thông tin. Tiết kiệm chi thường xuyên, chống lãng phí, tiêu cực để tạo nguồn kinh phí góp phần thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp, cơ cấu lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế *(Giao Văn phòng Sở Y tế, các đơn vị trực thuộc phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Thực hiện chính sách đối với những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, tổ chức thuộc diện phải sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế *(các đơn vị trực thuộc Sở và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong Đảng, sự đồng thuận của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan. *(Các đơn vị trực thuộc, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Lấy kết quả lãnh đạo thực hiện Nghị quyết của Trung ương, kế hoạch của Tỉnh ủy là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể, cá nhân *(Giao Văn phòng Sở Y tế phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện).*

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Đề nghị Giám đốc, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, các phòng chuyên môn Sở Y tế căn cứ Kế hoạch của Sở Y tế tổ chức thực hiện.

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách tinh giản biên chế của Đảng và nhà nước đến công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý; làm tốt công tác tư tưởng cho công chức, viên chức trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế, sắp xếp tổ chức bộ máy;

- Xây dựng đề án vị trí việc làm; thực hiện quản lý biên chế, quản lý công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định của pháp luật và phân cấp quản lý. Hàng năm tổng hợp, đánh giá về tình hình, kết quả thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị gửi Sở Y tế tổng hợp báo cáo theo quy định.

- Giao Văn phòng Sở Y tế làm đầu mối hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc tham mưu Giám đốc Sở Y tế hàng năm đánh giá kết quả thực hiện. Tổng hợp báo cáo định kỳ về tình hình thực hiện tinh giản biên chế và tổ chức bộ máy theo quy định.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 18, 19 - NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) ngành y tế năm 2022./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Đảng ủy Sở Y tế;
- TT CĐN Y tế;
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Quang Trung